



Arbeitnehmer/in: Name: _____ Geburtsdatum: _____	Vorname(n): _____ Staatsangehörigkeit: _____
Arbeitgeber/Beschäftigungsbetrieb:	
Betriebs-Nr.: _____ Ansprechpartner/in: _____ Telefon: _____	

Stellenbeschreibung:

Zur Vorlage im Verfahren der Zulassung ausländischer Arbeitnehmer/innen zum deutschen Arbeitsmarkt

1. Berufsbezeichnung: _____	
2. Stellenbeschreibung: <i>(Fachrichtung, Funktionsbereich, Branchen, Produkte; bitte ggf. auf gesondertem Blatt fortsetzen)</i> <input type="checkbox"/> Tätigkeit als Leiharbeiter/in	
3. Kenntnisse, Fertigkeiten, Erfahrungen: _____	Führerschein erforderlich: <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja, Klasse: _____
4. Qualifikation <input type="checkbox"/> ohne Ausbildung <input type="checkbox"/> Ausbildung als/ zum/ zur: _____ <input type="checkbox"/> Fachschule <input type="checkbox"/> Hoch-/Fachhochschule <input type="checkbox"/> Sonstige: _____	
5. Arbeitszeit: <input type="checkbox"/> Vollzeit: _____ Std./ Woche <input type="checkbox"/> Teilzeit: _____ Std./ Woche <input type="checkbox"/> geringfügige Beschäftigung: _____ Std./ Monat <input type="checkbox"/> sonstige <i>(bitte auf einem gesonderten Blatt)</i>	<i>Bei Teilzeit und geringfügiger Beschäftigung bitte die Lage und Verteilung der Arbeitszeit angeben:</i> Montag von _____ bis _____ Dienstag von _____ bis _____ Mittwoch von _____ bis _____ Donnerstag von _____ bis _____ Freitag von _____ bis _____ Samstag von _____ bis _____ Sonntag von _____ bis _____
6. Einsatzort(e): _____	
7. Voraussichtliche Dauer der Beschäftigung: <input type="checkbox"/> unbefristet <input type="checkbox"/> befristet bis: _____	8. Stelle zu besetzen: <input type="checkbox"/> ab sofort <input type="checkbox"/> ab: _____
9. Lohn/Gehalt lt. Arbeitsvertrag <input type="checkbox"/> stündlich (€ brutto): _____ <input type="checkbox"/> monatlich (€ brutto): _____ <input type="checkbox"/> zusätzlich, geldwerte Leistungen (€ brutto) <input type="checkbox"/> gemäß Tarifvertrag <i>(bitte angeben):</i> _____ <input type="checkbox"/> Ortsübliche Bezahlung	
10. Sind Sie ggf. bereit, bevorrechtigte Arbeitnehmer einzustellen? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <i>(ausführliche Begründung bitte auf gesondertem Blatt)</i> Die Bundesagentur für Arbeit ist grundsätzlich verpflichtet zu prüfen, ob geeignete bevorrechtigte Arbeitnehmer/innen zur Verfügung stehen (Vorrangprüfung). Ergibt die Prüfung, dass geeignete Bevorrechtigte zur Verfügung stehen, kann eine Zustimmung nicht erteilt werden. In bestimmten Fällen ist keine Vorrangprüfung erforderlich. Unabhängig davon muss die Bundesagentur für Arbeit immer prüfen, ob die Arbeitsbedingungen denen vergleichbarer inländischer Arbeitnehmer/innen entsprechen.	

Die Angaben in dieser Stellenbeschreibung entsprechen den Inhalten des Arbeitsvertrages, der zwischen dem bezeichneten Unternehmen und dem Antragsteller geschlossen wird. Mir ist bekannt, dass der Arbeitgeber, bei dem ein Ausländer beschäftigt werden soll, der dafür eine Zustimmung benötigt, der Bundesagentur für Arbeit Auskunft über Arbeitsentgelt, Arbeitszeiten und sonstige Arbeitsbedingungen zu erteilen hat (§ 39 Absatz 2 Satz 3 Aufenthaltsgesetz). Mir ist bekannt, dass diese Stellenbeschreibung an Dritte (Kommune, Gemeinsame Einrichtung nach SGB II) zur Suche nach bevorrechtigten Bewerbern weitergegeben werden kann.

Ort, Datum

Firmenstempel und Unterschrift des Arbeitgebers